



MODERNISERINGSSTYRELSEN

Cirkulære om organisationsaftale for

Værkstedsledere ved universiteter mv. samt tekniske ledere ved Rigspolitiet

2019

Cirkulære af 21. marts 2019

Modst. nr. 007-19

PKAT nr. 0058

J.nr. 2018-3832

Dataark

PKAT med specifikation	0058 – Værkstedsfunktionærer, Tekniske Ledere
Fællesoverenskomst	Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Offentlig Ansattes Organisationer – Det Statslige Område (OAO-S-fællesoverenskomsten)
Forhandlingsberettiget organisation	Lederne E-mail: lh@lederne.dk www.lederne.dk
Meddelelse ved opsigelse gives til	Den forhandlingsberettigede organisation lokalafdeling eller hovedkontor, jf. fællesoverenskomsten.
Pensionskasse	SAMPENSION Lederpension under PFA
ATP-sats	ATP, sats A

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	5
Ikrafttræden	5

Organisationsaftale

§ 1. Organisationsaftalens område	7
§ 2. Løn	7
§ 3. Engangsvederlag	8
§ 4. Pension	8
§ 5. Valgfrihed mellem pension og løn.....	9
§ 6. Arbejdstid.....	9
§ 7. Arbejdsstandsninger	10
§ 8. Undtagelser fra fællesoverenskomsten.....	10
§ 9. Ikrafttræden og opsigelse	10

Cirkulære om organisationsaftale for værkstedsledere ved universiteter mv. samt tekniske ledere ved Rigspolitiet

Generelle bemærkninger

- 1.** Finansministeriet og Lederne har den 19. marts 2019 indgået vedlagte organisationsaftale for værkstedsledere ved universiteter mv. samt tekniske ledere ved Rigspolitiet.
- 2.** Organisationsaftalen udgør sammen med den til enhver tid gældende OAO-S-fællesoverenskomst det samlede overenskomstgrundlag.
- 3. Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2018.**
- 4.** Ved overenskomstforhandlingerne i 2018 er der med virkning fra 1. oktober 2018 aftalt forhøjelse af pensionsbidragsprocenten fra 17,05 pct. til 17,37 pct. samt forhøjelse af valgfriheden mellem pension og løn til 2,05 pct.

Ikrafttræden

Dette cirkulære har virkning fra den 1. april 2018. Samtidig ophæves cirkulære af 3. september 2013 om organisationsaftale for værkstedsledere ved universiteter m.v. samt tekniske ledere ved Rigspolitiet (Modst. nr. 041-13).

Finansministeriet, Moderniseringsstyrelsen

Den 21. marts 2019

Kathrine Wibe

Organisationsaftale for værkstedsledere ved universiteter mv. samt tekniske ledere ved Rigspolitiet

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med OAO – Det Statslige område

§ 1. Organisationsaftalens område

Organisationsaftalen omfatter værkstedsledere, der ansættes som værkførere og inspektører ved universiteter og forskningsinstitutioner samt Dansk Dekommisionering.

Organisationsaftalen omfatter endvidere stillinger som gartnerformænd ved universiteter samt chefteknikere ved universiteternes tandlægeskoler.

Organisationsaftalen omfatter endelig tekniske ledere ved Rigspolitiet.

Organisationsaftalens parter kan aftale, at andre stillinger som arbejdsleder for faglærte og ufaglærte arbejdere omfattes af organisationsaftalen.

§ 2. Løn

Løn og tillæg forhandles 1 gang årligt mellem ansættelsesmyndigheden og den enkelte ansatte. Herudover kan begge parter kræve en forhandling, hvis der sker væsentlige ændringer i stillingen.

Cirkulærebemærkning til § 2, stk. 1:

I forbindelse med lønforhandling er det hensigtsmæssigt, at der foreligger en stillingsbeskrivelse, som parterne kan tage udgangspunkt i.

Stk. 2. Under lønforhandlingen kan den ansatte lade sig bistå af sin faglige organisation/tillidsrepræsentanten eller en bisidder.

Stk. 3. Lønfastsættelsen, herunder ydelse af tillæg, kan ikke gøres til genstand for fagretslig behandling.

Cirkulærbemærkninger til § 2:

Lønnen fastsættes bl.a. ud fra kravene til stillingen, den enkelte ansattes kompetence, faglige kunnen og personaleansvar.

§ 3. Engangsvederlag

Ud over lønnen og tillæg efter § 2 kan ansættelsesmyndigheden efter drøftelse med den enkelte ansatte fastsætte engangsvederlag.

Engangsvederlag kan f.eks. ydes som:

1. Resultatløn
2. Honorering af særlig indsats
3. Honorering af merarbejde

Cirkulærbemærkning til § 3:

Resultatløn kan være et godt redskab til at tydeliggøre prioriteringer og fremme gennemsigtighed i løndannelsen samt skabe en klar sammenhæng mellem mål, resultater og løn.

Hvordan resultatløn konkret anvendes vil bl.a. afhænge af, hvad de lokale parter ønsker at opnå med ordningen, samt opgavetyper og prioriteringer, kultur og andre forhold på arbejdspladsen.

§ 4. Pension

Ansættelsesmyndigheden indbetaler et samlet pensionsbidrag på 17,05 pct. af lønnen samt af varige og midlertidige tillæg i henhold til § 2, stk. 2. Af det samlede pensionsbidrag anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspesifikationen skal indeholde oplysning herom.

Det samlede pensionsbidrag indbetales til Lederpension under PFA.

For ansatte før 1. oktober 1997 indbetales pensionsbidragene til hidtidig pensionsordning.

Stk. 2. Fra den 1. oktober 2018 udgør pensionsbidraget 17,37 pct. af de pensionsgivende lønde.

Stk. 3. Indbetaling af pensionsbidrag sker i øvrigt efter de regler, der er fastsat i OAO-S-fællesoverenskomsten.

Stk. 4. Der kan i forbindelse med lønfastsættelsen efter § 2, stk. 1 og 2, aftales højere pensionsbidragsprocenter; dog maksimalt 18,0 pct.

§ 5. Valgfrihed mellem pension og løn

Den enkelte ansatte kan vælge, at pensionsbidrag, der overstiger 15 pct., i stedet for indbetaling til pensionskassen, udbetales som løn.

Fra den **1. oktober 2018** kan den ansatte vælge, at pensionsbidrag, der overstiger 15,32 pct., i stedet for indbetaling til pensionskassen, udbetales som løn.

Stk. 2. Hvis den ansatte vælger at få forhøjelsen udbetalt som løn, sker det på følgende vilkår:

1. Der beregnes ikke særlig feriegodtgørelse af beløbet
2. Beløbet er ikke pensionsgivende
3. Engangsvederlag medregnes ikke i årslønnen.

Cirkulærebemærkning til § 5, stk. 2

I alle andre henseender indgår de 2,05 pct. i lønnen, og pensionsbidraget udgør 15 pct., hvis den ansatte har valgt at få forhøjelsen, der overstiger 15, udbetalt som løn.

Fra den 1. oktober 2018 ændres cirkulærebemærkningen til § 5, stk. 2, til følgende:

I alle andre henseender indgår de 2,05 pct. i lønnen, og pensionsbidraget udgør 15,32 pct., hvis den ansatte har valgt at få forhøjelsen, der overstiger 15,32 udbetalt som løn.

Stk. 3. Institutionen fastsætter de nærmere regler for administrationen af valgfrihedsordningen, herunder fastsættelse af perioder, hvor de ansatte kan anmode om ændringer. Den ansatte skal dog mindst en gang årligt kunne foretage omvalg. Ved nyansættelser kan valgfrihedsordningen benyttes uagtet ansættelsestidspunktet falder udenfor eventuelle fastsatte ændringsperiode.

§ 6. Arbejdstid

De ansatte er ansat uden højeste arbejdstid.

Stk. 2. De tekniske ledere i Rigspolitiet, der oppebærer merarbejds- eller rådig-
hedstillæg, vil ikke kunne ydes overarbejds- eller merarbejds-godtgørelse eller
ydelser efter natpengeaftalen.

Cirkulærebemærkning til § 6

*Hvis der i en længere periode forekommer et væsentligt merarbejde ud over de gennemsnitlige
37 timer om ugen, vil der kunne ydes engangsvederlag i overensstemmelse med § 3.*

§ 7. Arbejdsstandsninger

De ansatte er aftalt undtaget for arbejdsstandsninger i medfør af hovedaftale
mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel § 5.

§ 8. Undtagelser fra fællesoverenskomsten

1. Bestemmelsen om konvertering af ikke-afviklet over-/merarbejde til om-
sorgsdage
2. Bestemmelsen om arbejdstidsbestemte tillæg mv.
3. Bestemmelsen om resultatløn

Samt følgende generelle aftaler (bilag 1) i OAO-S-fællesoverenskomsten:

1. Rammaaftalen om nye lønsystemer
2. Arbejdstid for tjenestemænd i staten
3. Lokalløn
4. Konvertering af over-/merarbejde, arbejdstidsbestemte ydelser mv. til faste
tillæg

§ 9. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2018 og kan af parterne opsi-
ges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts - dog tidligst 31. marts
2021. Samtidig ophæves organisationsaftale af 30. august 2013 for Værksteds-
ledere ved universitetet mv. samt tekniske ledere ved Rigspolitiet.

København, den 19. marts 2019

Lederne
Lotte Spanggaard

Finansministeriet
Kathrine Wibe